



## **Workshop**

# **Evolutionsmanagement – Führen in komplexen Veränderungsprozessen**

### **Was erwartet Sie am 25. und 26. November 2009?**

- 🍷 Wie Veränderungsprozesse evolutionär gestaltet werden
- 🍷 Wie mit schnellem Wandel und komplexen Veränderungen umgegangen werden kann
- 🍷 Wie prozesshaftes und strategisches Denken genutzt werden kann
- 🍷 Wie Projekte nachhaltig umgesetzt werden
- 🍷 Wie die Natur bei Veränderungsprozessen Vorbild sein kann

### **Themen des Workshops:**

- 🍷 Einführung in das evolutionäre Veränderungsmanagement
- 🍷 Flexible Planung und der Umgang mit stetigem Wandel: Die Architektur erfolgreicher Veränderungsprozesse
- 🍷 Wie der Wal vom Land ins Wasser kam ... Aus der Vergangenheit für zukünftige Veränderungsprozesse lernen: Die Entwicklungslinie von Unternehmen
- 🍷 Checkliste: Was ist bei den einzelnen Phasen von Veränderungsprozessen zu beachten?
- 🍷 Schwarmintelligenz für Veränderungen nutzen
- 🍷 Evolutionäre Stakeholderanalyse: Umfassende Analyse der Beteiligten von Veränderungsprozessen
- 🍷 In Krisen aus der Evolutionsgeschichte lernen
- 🍷 Mitarbeiter gekonnt in Veränderungsprozesse einbinden und „mitnehmen“
- 🍷 Umgang mit Widerständen, Konflikten und Krisen
- 🍷 Führen und sich führen lassen: Rolle und Funktion von Veränderungsmanagern
- 🍷 Erhöhung der Nachhaltigkeit und Umsetzungsstärke von Veränderungsprozessen
- 🍷 Bearbeiten und Reflektieren der Schwerpunkte an Beispielen aus der Beratungspraxis oder eigenen Unternehmenspraxis

### **Kosten:**

780,- € für zwei Tage (590,- € für Nonprofit-Bereich/Privatpersonen) zzgl. MwSt.

Inkl. Teilnehmerunterlagen und Dokumentation, 2x Mittag- und 1x Abendessen, Getränke und Kaffeepausen; Ermäßigung auf Anfrage

### **Veranstaltungsort:**

Dr. Otto Training & Consulting  
Waldstrasse 63  
15566 Schöneiche bei Berlin

### **Kontakt:**

Telefon: 030 – 6 49 08 3  
Fax: 030 – 6 49 08 59  
Email: [mail@dr-otto.de](mailto:mail@dr-otto.de)  
Web: [www.dr-otto.de](http://www.dr-otto.de)  
[www.evolutionsmanagement.de](http://www.evolutionsmanagement.de)